

HR 022/2564

นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

วัตถุประสงค์

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจบนหลักการของการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีเป้าหมายสำคัญคือความยั่งยืนขององค์กรซึ่งก่อให้เกิดการพัฒนาคุณค่าด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายการดำเนินธุรกิจด้วยความยั่งยืน เพื่อยึดถือเป็นแนวทางสำหรับการบริหารจัดการธุรกิจของกลุ่มบริษัท

ขอบเขต

นโยบายฉบับนี้ใช้บังคับกับบริษัทในการดำเนินธุรกิจ บนแนวคิดด้านความยั่งยืน ทั้งมิติเศรษฐกิจ มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดให้ความยั่งยืนขององค์กรเป็นเป้าหมายสูงสุด และถูกกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งในการวางกลยุทธ์และแนวทางปฏิบัติด้านความยั่งยืน

แนวปฏิบัติ


1. ดำเนินธุรกิจอย่างซื่อสัตย์ มีคุณธรรม ยึดมั่นการปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดทางการค้า สร้างเสริมความโปร่งใสในการบริหารจัดการองค์กรตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน การป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ และการใช้อำนาจในทางมิชอบ เพื่อสร้างประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้เสีย
2. ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลที่ได้รับการคุ้มครองตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และกฎหมายระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง
3. มุ่งเน้นการปรับปรุง พัฒนา กระบวนการทำงานและการให้บริการอย่างต่อเนื่อง ตลอดห่วงโซ่คุณค่าตามหลักการบริหารงานคุณภาพทั่วทั้งองค์กร เพื่อสร้างทัศนคติด้านคุณภาพแก่บุคลากรในองค์กร ส่งผลการสร้างคุณค่าเพิ่มให้แก่ลูกค้า และสร้างการเจริญเติบโตในระยะยาวให้กับองค์กร
4. สนับสนุนให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ รวมถึงการเลือกใช้วัตถุดิบที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม และใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
5. ให้ความสำคัญต่อความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงาน คู่ค้าผู้มาติดต่อ เพื่อป้องกันการสูญเสียชีวิต และทรัพย์สิน ตลอดจนการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน
6. บริหารจัดการบุคลากรด้วยความเป็นธรรม ให้ความสำคัญในการพัฒนาความสามารถด้านแรงงาน และส่งเสริมให้เกิดความสุขในการทำงาน ซึ่งจะนำไปสู่การขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
7. ส่งเสริมการสร้างสรรคนวัตกรรมด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการสร้างคุณค่าให้แก่องค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย
8. สร้างประโยชน์ที่ยั่งยืนให้แก่ชุมชนและสังคม พร้อมทั้งการให้ความสำคัญ สนับสนุน และมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นไปเพื่อสาธารณะประโยชน์ และส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกที่ดีต่อส่วนรวม และการทำดีต่อสังคม

9. มุ่งมั่นในการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างรอบด้าน เพื่อเพิ่มโอกาสในความสำเร็จ และลดโอกาสความล้มเหลว หรือสูญเสียให้น้อยที่สุด

ทั้งนี้ ให้ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2564 เป็นต้นไป

จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

ลงชื่อ



(นายบุญเลิศ เอี้ยวพรชัย)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร