

รายละเอียดเบื้องต้นของการออกและเสนอขายหุ้นสามัญที่ออกใหม่ของบริษัท อินซิที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (“HST”) ให้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ HST และ บริษัทย่อยของ HST (โครงการ HST ESOP)

การออกและเสนอขายหุ้นสามัญที่ออกใหม่ของบริษัท อินซิที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) (“HST”) ให้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ HST และบริษัทย่อยของ HST ซึ่งได้แก่ (1) บริษัท ไชแมท เลเบล จำกัด ซึ่ง HST เป็นผู้ถือหุ้นคิดเป็นร้อยละ 99.99 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด และ (2) บริษัท อินซิทีซู พรีซิชั่น (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่ง HST เป็นผู้ถือหุ้นคิดเป็นร้อยละ 75.01 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด (รวมเรียกว่า “บริษัทย่อย”) (“โครงการ HST ESOP”) จะต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท ไชแมท เทคโนโลยี จำกัด (มหาชน) (“ไชแมท”) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใน HST คิดเป็นร้อยละ 63 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนที่ ทจ. 32/2551 เรื่อง การเสนอขายหลักทรัพย์ที่ออกใหม่ต่อกรรมการหรือพนักงาน ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2551 (รวมทั้งที่แก้ไขเพิ่มเติม) (“ประกาศที่ ทจ.32/2551”) และขึ้นอยู่กับผลสำเร็จของการออกและเสนอขายหุ้นสามัญที่ออกใหม่ของ HST ต่อประชาชนเป็นครั้งแรก (IPO) และการนำหุ้นสามัญของ HST เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ เอ็ม เอ ไอ (MAI) (“ตลาดหลักทรัพย์ฯ”)

1. **วัตถุประสงค์และความจำเป็น**

- 1) เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ HST และบริษัทย่อย ให้มีความตั้งใจในการทำงานเพื่อสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ HST และผู้ถือหุ้นของ HST
- 2) เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ HST และบริษัทย่อย และเพื่อเป็นการตอบแทนการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ HST และบริษัทย่อย โดยการมีส่วนร่วมในความสำเร็จที่ผ่านมาของ HST รวมถึงมีส่วนร่วมในการเป็นเจ้าของ ซึ่งทำให้มีวัตถุประสงค์เป็นหนึ่งเดียวกับผู้ถือหุ้น เพื่อมุ่งสร้าง HST ให้เจริญเติบโตอย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ
- 3) เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ HST และบริษัทย่อยที่มีผลงานโดดเด่น และที่หาทดแทนได้ยาก ให้ทำงานกับ HST ต่อไปในระยะยาวเพื่อการบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ

2. **รายละเอียดเกี่ยวกับหุ้นสามัญที่ออกใหม่เพื่อเสนอขายให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ HST และบริษัทย่อย**

ผู้ออกหลักทรัพย์ : บริษัท อินซิที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
 ประเภทของหลักทรัพย์ : หุ้นสามัญที่ออกใหม่ของบริษัท อินซิที (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ที่จัดสรรให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ HST และบริษัทย่อย

- จำนวนหุ้นสามัญที่ออกและเสนอขาย : จำนวนรวมทั้งสิ้นไม่เกิน 8,000,000 หุ้น (แปดล้านหุ้น) มูลค่าที่ตราไว้ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ HST และบริษัทย่อย
- จำนวนรวมทั้งสิ้นไม่เกิน 8,000,000 หุ้น (แปดล้านหุ้น) มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท (มูลค่าที่ตราไว้ภายหลังการเปลี่ยนแปลง) คิดเป็นร้อยละ 3.17 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของ HST ภายหลังการออกและเสนอขายหุ้นสามัญที่ออกใหม่ของ HST ต่อประชาชนเป็นครั้งแรก (“IPO”) ทั้งนี้ จำนวนหุ้นที่ออกและเสนอขายและมูลค่าการเสนอขายให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ HST และบริษัทย่อย จะมีการเผยแพร่ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์และร่างหนังสือชี้ชวนในการเสนอขายหุ้นสามัญที่ออกใหม่ของ HST ต่อประชาชนเป็นครั้งแรก (IPO)
- ราคาเสนอขาย : ราคาเสนอขายต่อหุ้นสามัญที่ออกใหม่ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ HST และบริษัทย่อย จะเท่ากับร้อยละ 90 ของราคาเสนอขายหุ้นสามัญที่ออกใหม่ต่อประชาชนเป็นครั้งแรก (IPO Price)
- ระยะเวลาการเสนอขาย : HST จะเสนอขายหุ้นสามัญที่ออกใหม่ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ HST และบริษัทย่อย ในคราวเดียวกับการเสนอขายหุ้นสามัญที่ออกใหม่ต่อประชาชนเป็นครั้งแรก (IPO) ซึ่งจะเกิดขึ้นภายหลังจาก HST ได้รับการอนุญาตจากสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”)
- ตลาดรองของหุ้นสามัญเพิ่มทุน : HST จะนำหุ้นสามัญเพิ่มทุนที่ออกและจำหน่ายได้แล้วไปจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

3. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการได้รับจัดสรรหุ้นสามัญที่ออกใหม่เพื่อเสนอขายให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ HST และบริษัทย่อย

3.1 คุณสมบัติของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน

3.1.1 กรรมการ

หมายถึง กรรมการที่มีส่วนร่วมในการบริหารงานประจำวัน (day-to-day operation) ของ HST และ/หรือ บริษัทย่อย ณ วันที่มีการกำหนดรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับจัดสรรหุ้นสามัญที่ออกใหม่เพื่อเสนอขายให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ HST และบริษัทย่อย และจะต้องดำรงสถานะเป็นกรรมการของ HST และ/หรือ บริษัทย่อย ณ วันที่มีการเสนอขาย

3.1.2 ผู้บริหารและพนักงาน

หมายถึง ผู้บริหารและพนักงานของ HST และ/หรือ บริษัทย่อย ซึ่งได้ปฏิบัติงานมาแล้วเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี และจะต้องดำรงสถานะเป็นผู้บริหาร หรือพนักงานของ HST และ/หรือ บริษัทย่อย ณ วันที่มีการเสนอขาย

3.2 จำนวนหุ้นสามัญที่ออกใหม่ที่ผู้บริหารและพนักงานแต่ละรายจะได้รับจัดสรรอาจมีจำนวนไม่เท่ากัน ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับตำแหน่ง ประสบการณ์ ความรับผิดชอบ อายุงาน ผลงาน ความสามารถ ประสิทธิภาพ และการปฏิบัติงานที่ผ่านมา รวมถึงผลประโยชน์ที่คาดว่าจะทำให้แก่ HST ในอนาคต

หลักเกณฑ์ในการจัดสรรหุ้นสามัญที่ออกใหม่เพื่อเสนอขายให้แก่ผู้บริหาร และพนักงานของ HST และบริษัทย่อย มีดังนี้

3.2.1 หลักเกณฑ์ตามตำแหน่ง

ตำแหน่ง	จำนวนหุ้นที่จะได้รับการจัดสรร (หุ้น)
Leader / Officer	$10,000 \leq x < 20,000$
Supervisor	$20,000 \leq x < 100,000$
Assistant Manager	$50,000 \leq x < 300,000$
Manager	$100,000 \leq x < 390,000$
Senior Manager/ General Manager	$200,000 \leq x < 400,000$
C Level and above	450,000

3.2.2 หลักเกณฑ์ตามอายุงาน

อายุงาน	จำนวนหุ้นที่จะได้รับการจัดสรร (หุ้น)
5 ปี $\leq x < 10$ ปี	$10,000 \leq x < 20,000$
10 ปีขึ้นไป	20,000

การจัดสรรจำนวนหุ้นสามัญที่ออกใหม่เพื่อเสนอขายให้แก่ผู้บริหารและพนักงานของ HST และบริษัทย่อยนั้น จะพิจารณาจัดสรรให้แก่ผู้บริหารและพนักงานที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่งข้างต้น อย่างไรก็ตาม หากพนักงานในตำแหน่ง Leader หรือ Officer รายใดที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ทั้งสองประการ พนักงานรายนั้นจะได้รับการจัดสรรหุ้นตามจำนวนที่สูงกว่า

ทั้งนี้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารของ HST และ/หรือ บุคคลที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารของ HST มอบหมาย อาจพิจารณาจัดสรรจำนวนหุ้นสามัญที่ออกใหม่เพื่อเสนอขายให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ HST และบริษัทย่อยตามที่เห็นสมควร

ทั้งนี้ หุ้นสามัญที่ออกใหม่ที่จะเสนอขายให้แก่กรรมการ จะมีราคาเสนอขาย รวมทั้งข้อกำหนดและเงื่อนไขของหลักทรัพย์ ที่ไม่ดีกว่าหุ้นสามัญที่ออกใหม่ที่จะเสนอขายต่อผู้บริหารและพนักงาน

4. รายชื่อกรรมการทุกรายที่จะได้รับการจัดสรรหุ้นสามัญที่ออกใหม่และจำนวนหุ้นที่ได้รับการจัดสรร

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้นสามัญที่ออกใหม่ที่จะได้รับจัดสรร (หุ้น)	ร้อยละที่ได้รับการจัดสรร
1.	นายเชียน ควัน ชิน	กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ประธานคณะกรรมการบริหารของ HST และกรรมการของบริษัทย่อย	450,000	5.63
2.	นายวินเซ่น ลัว บิค ยอง	กรรมการ / กรรมการผู้จัดการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนของ HST และกรรมการของบริษัทย่อย	450,000	5.63
3.	นายธีรณัฐ ตั้งสถาพรพงษ์	กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บัญชีการเงิน / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการบริหารของ HST และกรรมการของบริษัทย่อย	450,000	5.63
4.	นายศิริภพ หล้าจันทร์	กรรมการ / กรรมการบริหาร และกรรมการบริหารความเสี่ยงของ HST / กรรมการของบริษัทย่อย และกรรมการผู้จัดการของบริษัท ไชแมท เลเบล จำกัด	450,000	5.63

5. รายชื่อผู้บริหารที่จะได้รับการจัดสรรเกินกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนหุ้นสามัญที่ออกใหม่และจำนวนหุ้นที่ได้รับการจัดสรร

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้นสามัญที่ออกใหม่ที่จะได้รับจัดสรร (หุ้น)	ร้อยละที่ได้รับการจัดสรร
1	นายชอย คาร์ คิท	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ / กรรมการบริหาร และกรรมการบริหารความเสี่ยงของ HST	450,000	5.63

6. รายละเอียดของกรรมการและผู้บริหารที่จะได้รับการจัดสรรเกินกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนหุ้นสามัญที่ออกใหม่เพื่อเสนอขายให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ในครั้งนี้

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้นสามัญที่ออกใหม่ที่จะได้รับจัดสรร (หุ้น)	ร้อยละของหุ้นสามัญที่ออกใหม่ที่จะได้รับจัดสรร	ผลประโยชน์ที่จะได้รับเมื่อคำนวณเป็นตัวเงิน	ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน	จำนวนครั้งที่เข้าประชุมและขาดประชุมคณะกรรมการบริษัท HST ในระยะเวลาหนึ่งปีที่ผ่านมา	จำนวนและลักษณะผลตอบแทนทั้งหมดที่ได้รับจาก HST และบริษัทย่อยในปีล่าสุด (บาท)
1.	นายเชียน ควัน ชิน	กรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ประธานคณะกรรมการบริหารของ HST และกรรมการของบริษัทย่อย	450,000	5.63	มีผลประโยชน์ที่จะได้รับเนื่องจากการเสนอขายที่ราคาไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของราคา IPO แต่ไม่สามารถคำนวณมูลค่าได้เนื่องจากยังไม่	ปัจจุบันดำรงตำแหน่งกรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ประธานคณะกรรมการบริหาร และเป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามของ HST และบริษัทย่อย ซึ่งเป็นบุคคลที่มีความสำคัญในการก่อตั้ง HST มีประสบการณ์และมีความรู้ความสามารถในการจัดการและบริหารธุรกิจซิคส์สกรีน มาเกือบ 20 ปี สามารถนำพา HST ให้ผ่านพ้นวิกฤตเศรษฐกิจและความผันผวนทางธุรกิจมาได้ด้วยดี ตลอดจนมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของ HST ตลอดมา อันเป็นกลไกสำคัญที่ผลักดันและพัฒนาให้ HST เจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น ท่านเป็น	5/6	7,428,533.41 ได้รับค่าตอบแทนในรูปของเงินเดือน ประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่าที่พัก (ไม่มีค่าตอบแทนเป็นเบี้ยประชุม)

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น สามัญที่ออก ใหม่ที่จะ ได้รับจัดสรร (หุ้น)	ร้อยละ ของหุ้น สามัญที่ ออกใหม่ ที่จะ ได้รับ จัดสรร	ผลประโยชน์ที่ จะได้รับเมื่อ คำนวณเป็นตัว เงิน	ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการ พิจารณาค่าตอบแทน	จำนวน ครั้งที่เข้า ประชุม และขาด ประชุม คณะกรรมการ การ บริษัท HST ใน ระยะเวลา หนึ่งปีที่ ผ่านมา	จำนวนและ ลักษณะ ผลตอบแทน ทั้งหมดที่ได้รับ จาก HST และ บริษัทย่อยในปี ล่าสุด (บาท)
					ทราบราคาเสนอ ขายหุ้น IPO	บุคคลสำคัญอย่างยิ่งที่ช่วยผลักดันและสนับสนุนให้มีการ ขยายการลงทุน ขยายธุรกิจด้านต่าง ๆ ของกลุ่มบริษัท โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ความเชี่ยวชาญด้านการขาย การตลาด การจัดซื้อเครื่องจักร อันเป็นกลไกสำคัญอย่างยิ่งในการผลิต ขององค์กร การจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนดังกล่าวถือเป็นการ ตอบแทนและเป็นแรงจูงใจให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น อันจะส่งผลให้ HST และกลุ่มบริษัทมีผล ประกอบการที่ดียิ่งขึ้นสืบเนื่องต่อมาในที่สุด		
2.	นายวินเชน ลัว บิค ยอง	กรรมการ / กรรมการ ผู้จัดการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความ	450,000	5.63	มีผลประโยชน์ที่ จะได้รับเนื่องจาก เป็นการเสนอขาย ที่ราคาไม่น้อย	ปัจจุบันดำรงตำแหน่งกรรมการ / กรรมการผู้จัดการ / กรรมการบริหาร / กรรมการบริหารความเสี่ยง และกรรมการ สรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และเป็นกรรมการผู้มีอำนาจ ลงนามของ HST และบริษัทย่อย ซึ่งเป็นบุคคลที่มี	6/6	7,539,857.78 ได้รับค่าตอบแทน ในรูปของ เงินเดือน

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น สามัญที่ออก ใหม่ที่จะ ได้รับจัดสรร (หุ้น)	ร้อยละ ของหุ้น สามัญที่ ออกใหม่ ที่จะ ได้รับ จัดสรร	ผลประโยชน์ที่ จะได้รับเมื่อ คำนวณเป็นตัว เงิน	ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการ พิจารณาค่าตอบแทน	จำนวน ครั้งที่เข้า ประชุม และขาด ประชุม คณะกรรมการ การ บริษัท HST ใน ระยะเวลา หนึ่งปีที่ ผ่านมา	จำนวนและ ลักษณะ ผลตอบแทน ทั้งหมดที่ได้รับ จาก HST และ บริษัทย่อยในปี ล่าสุด (บาท)
		เสียง และกรรมการสรร หาและพิจารณา ค่าตอบแทนของ HST และกรรมการของ บริษัทย่อย			กว่าร้อยละ 90 ของราคา IPO แต่ไม่สามารถ คำนวณมูลค่าได้ เนื่องจากยังไม่ ทราบราคาเสนอ ขายหุ้น IPO	ประสบการณ์ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล เป็นผู้นำในการกำหนด นโยบาย กลยุทธ์ของ HST สามารถนำความรู้ด้านธุรกิจซิลิค์ สกรีนมาพัฒนาองค์กร ให้ผ่านพ้นวิกฤตเศรษฐกิจและความ ผันผวนทางธุรกิจมาได้ด้วยดี ตลอดจนมีความมุ่งมั่นที่จะ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของ HST ดังเช่นการขยายธุรกิจ ซิลิค์สกรีนไปยังธุรกิจ In Mold Decoration “IMD” เข้าสู่กลุ่ม ลูกค้าใหม่ในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง ส่งผลให้ HST มีผล ประกอบการดียิ่งขึ้นในอนาคต การจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุน ดังกล่าวถือเป็นการตอบแทนและเป็นแรงจูงใจให้การ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อันจะส่งผลให้ HST และ กลุ่มบริษัทมีผลประกอบการที่ดียิ่งขึ้นในที่สุด		ประกันสังคม กองทุนสำรอง เลี้ยงชีพ ค่าที่พัก (ไม่มีค่าตอบแทน เป็นเบี้ยประชุม)

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น สามัญที่ออก ใหม่ที่จะ ได้รับจัดสรร (หุ้น)	ร้อยละ ของหุ้น สามัญที่ ออกใหม่ ที่จะ ได้รับ จัดสรร	ผลประโยชน์ที่ จะได้รับเมื่อ คำนวณเป็นตัว เงิน	ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการ พิจารณาค่าตอบแทน	จำนวน ครั้งที่เข้า ประชุม และขาด ประชุม คณะกรรมการ การ บริษัท HST ใน ระยะเวลา หนึ่งปีที่ ผ่านมา	จำนวนและ ลักษณะ ผลตอบแทน ทั้งหมดที่ได้รับ จาก HST และ บริษัทย่อยในปี ล่าสุด (บาท)
3.	นายธีรณัฐ ตั้งสถาพรพงษ์	กรรมการ / ประธาน เจ้าหน้าที่บัญชีการเงิน / ประธาน กรรมการบริหารความ เสี่ยง และ กรรมการบริหารของ HST และกรรมการของ บริษัทย่อย	450,000	5.63	มีผลประโยชน์ที่ จะได้รับเนื่องจก เป็นการเสนอขาย ที่ราคาไม่น้อย กว่าร้อยละ 90 ของราคา IPO แต่ไม่สามารถ คำนวณมูลค่าได้ เนื่องจากยังไม่ ทราบราคาเสนอ ขายหุ้น IPO	ปัจจุบันดำรงตำแหน่งกรรมการ / ประธานเจ้าหน้าที่บัญชี การเงิน / ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง และ กรรมการบริหาร และเป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนามของ HST และบริษัทย่อย ซึ่งเป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถในการ จัดการและบริหารงานให้ HST ประสบความสำเร็จตาม เป้าหมายได้เป็นอย่างดี เป็นบุคคลที่มีประสบการณ์ มี วิสัยทัศน์กว้างไกล มีส่วนสำคัญในการกำหนดนโยบาย กล ยุทธ์ของ HST ตลอดจนมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานเพื่อ ประโยชน์สูงสุดของ HST อันจะทำให้ HST เจริญเติบโตมีผล กำไรเพิ่มมากยิ่งขึ้นในอนาคต การจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุน ดังกล่าวถือเป็นการตอบแทนและเป็นแรงจูงใจให้การ	6/6	2,943,360 ได้รับค่าตอบแทน ในรูปแบบของ เงินเดือน ประกันสังคม กองทุนสำรอง เลี้ยงชีพ ค่าที่พัก (ไม่มีค่าตอบแทน เป็นเบี้ยประชุม)

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น สามัญที่ออก ใหม่ที่จะ ได้รับจัดสรร (หุ้น)	ร้อยละ ของหุ้น สามัญที่ ออกใหม่ ที่จะ ได้รับ จัดสรร	ผลประโยชน์ที่ จะได้รับเมื่อ คำนวณเป็นตัว เงิน	ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการ พิจารณาค่าตอบแทน	จำนวน ครั้งที่เข้า ประชุม และขาด ประชุม คณะกรรมการ บริษัท HST ใน ระยะเวลา หนึ่งปีที่ ผ่านมา	จำนวนและ ลักษณะ ผลตอบแทน ทั้งหมดที่ได้รับ จาก HST และ บริษัทย่อยในปี ล่าสุด (บาท)
						ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อันจะส่งผลให้ HST และ กลุ่มบริษัทมีผลประกอบการที่ดียิ่งขึ้นในที่สุด		
4.	นายศิริภพ หล้าจันทร์	กรรมการ / กรรมการบริหาร และ กรรมการบริหารความ เสี่ยงของ HST กรรมการของบริษัท ย่อย และกรรมการ ผู้จัดการของบริษัท ไซแมท เลเบล จำกัด	450,000	5.63	มีผลประโยชน์ที่ จะได้รับเนื่องจาก เป็นการเสนอขาย ที่ราคาไม่น้อย กว่าร้อยละ 90 ของราคา IPO แต่ไม่สามารถ คำนวณมูลค่าได้ เนื่องจากยังไม่	ปัจจุบันดำรงตำแหน่งกรรมการ / กรรมการบริหาร และ กรรมการบริหารความเสี่ยง และเป็นกรรมการผู้มีอำนาจลง นามของ HST และบริษัทย่อย รวมทั้งดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้จัดการของบริษัท ไซแมท เลเบล จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ HST (โดย HST เป็นผู้ถือหุ้นคิดเป็นร้อยละ 99.99 ของจำนวน หุ้นทั้งหมด) ซึ่งเป็นบุคคลที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความรู้และ ประสบการณ์ในธุรกิจเลเบลเป็นอย่างดี เป็นผู้นำด้านการ พัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ของบริษัท ไซแมท เลเบล จำกัด มี ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ ใหม่ ๆ เพื่อให้ HST มีผลิตภัณฑ์ที่สามารถตอบสนองความ	6/6	4,585,035 ได้รับค่าตอบแทน ในรูปของ เงินเดือน ประกันสังคม กองทุนสำรอง เลี้ยงชีพ ค่าที่พัก (ไม่มีค่าตอบแทน เป็นเบี้ยประชุม)

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น สามัญที่ออก ใหม่ที่จะ ได้รับจัดสรร (หุ้น)	ร้อยละ ของหุ้น สามัญที่ ออกใหม่ ที่จะ ได้รับ จัดสรร	ผลประโยชน์ที่ จะได้รับเมื่อ คำนวณเป็นตัว เงิน	ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการ พิจารณาค่าตอบแทน	จำนวน ครั้งที่เข้า ประชุม และขาด ประชุม คณะกรรมการ บริษัท HST ใน ระยะเวลา หนึ่งปีที่ ผ่านมา	จำนวนและ ลักษณะ ผลตอบแทน ทั้งหมดที่ได้รับ จาก HST และ บริษัทย่อยในปี ล่าสุด (บาท)
					ทราบราคาเสนอ ขายหุ้น IPO	ต้องการของลูกค้าได้เป็นอย่างดี และมีความสามารถในการ แข่งขัน อีกทั้งยังผลักดันให้บริษัทย่อยขยายการลงทุนและ ขอรับการส่งเสริมจาก BOI เพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์ด้าน ต่าง ๆ จาก BOI อย่างเต็มที่ ตลอดจนมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนา HST ให้เจริญเติบโตมีผลกำไรเพิ่มมากยิ่งขึ้นในอนาคต การ จัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนดังกล่าวถือเป็นการตอบแทนและเป็น แรงจูงใจให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อันจะ ส่งผลให้ HST และกลุ่มบริษัทมีผลประกอบการที่ดียิ่งขึ้นใน ที่สุด		
5.	นายชอย คาร์ คิท	ประธานเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติการ/ กรรมการบริหาร และ	450,000	5.63	มีผลประโยชน์ที่ จะได้รับเนื่องจาก เป็นการเสนอขาย	ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ / กรรมการบริหาร และกรรมการบริหารความเสี่ยง เป็นบุคคลที่ มีความรู้ ความสามารถ รวมทั้งประสบการณ์ด้านการผลิต	N/A	6,934,266.43 ได้รับค่าตอบแทน ในรูปของ

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	จำนวนหุ้น สามัญที่ออก ใหม่ที่จะ ได้รับจัดสรร (หุ้น)	ร้อยละ ของหุ้น สามัญที่ ออกใหม่ ที่จะ ได้รับ จัดสรร	ผลประโยชน์ที่ จะได้รับเมื่อ คำนวณเป็นตัว เงิน	ความเห็นของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการ พิจารณาค่าตอบแทน	จำนวน ครั้งที่เข้า ประชุม และขาด ประชุม คณะกรรมการ การ บริษัท HST ใน ระยะเวลา หนึ่งปีที่ ผ่านมา	จำนวนและ ลักษณะ ผลตอบแทน ทั้งหมดที่ได้รับ จาก HST และ บริษัทย่อยในปี ล่าสุด (บาท)
		กรรมการบริหารความ เสี่ยงของ HST			ที่ราคาไม่น้อย กว่าร้อยละ 90 ของราคา IPO แต่ ไม่ สามารถ คำนวณมูลค่าได้ เนื่องจากยังไม่ ทราบราคาเสนอ ขายหุ้น IPO	ธุรกิจซิลิคอนและธุรกิจที่เกี่ยวข้องอย่างดีเยี่ยม สามารถนำ ความรู้ด้านการผลิตซิลิคอนมาพัฒนาองค์กร ให้ผ่านพ้น วิกฤตเศรษฐกิจและความผันผวนทางธุรกิจมาได้ด้วยดี มีส่วน สำคัญในการร่วมวางกลยุทธ์ของ HST เพื่อขยายธุรกิจของ HST จึงสามารถช่วยสนับสนุนธุรกิจของ HST ให้มีโอกาสใน การขยายธุรกิจให้เติบโตมากยิ่งขึ้น อันจะมีส่วนสำคัญที่จะทำ ให้ HST เจริญเติบโตมีผลกำไรเพิ่มมากยิ่งขึ้นในอนาคต และ ทำให้ HST มีความสามารถในการแข่งขันที่ดียิ่งขึ้น การจัดสรร หุ้นสามัญเพิ่มทุนดังกล่าวถือเป็นการตอบแทนและเป็น แรงจูงใจให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อันจะ ส่งผลให้ HST มีผลประกอบการที่ดียิ่งขึ้นในอนาคต		เงินเดือน ประกันสังคม กองทุนสำรอง เลี้ยงชีพ ค่าที่พัก (ไม่มีค่าตอบแทน เป็นเบี้ยประชุม)

7. ผลกระทบที่จะมีต่อผู้ถือหุ้น (dilution effect)

7.1 ผลกระทบต่อราคาตลาดของหุ้น HST (Price Dilution)

ในกรณีที่มีการจัดสรรหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ HST และบริษัท ย่อยทั้งจำนวนไม่เกิน 8,000,000 หุ้น ราคาตลาดของหุ้นของ HST จะลดลงในอัตราร้อยละ 0.32 บนสมมติฐานว่า ราคาตลาดของหุ้นของ HST คือราคาเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้แก่ประชาชนเป็นครั้งแรก (IPO Price) และราคาเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ HST และบริษัทย่อยเท่ากับร้อยละ 90.00 ของราคาตลาดดังกล่าว

รายละเอียดการคำนวณ

กำหนดให้ราคาตลาดของหุ้น HST เป็นราคาเสนอขาย IPO (ราคา P) และกำหนดให้ราคาขายหุ้น ESOP มีส่วนลด 10% ซึ่งจะเท่ากับ 0.9xP จะสามารถคำนวณผลกระทบต่อราคาตลาดของหุ้นได้ดังนี้

Price Dilution	$= \frac{\text{ราคา P} - \text{ราคาตลาดหลังเสนอขาย}}{\text{ราคาตลาดหลังเสนอขาย}}$ <p>โดย ราคาตลาดหลังเสนอขาย</p> $= \frac{[(P \times \text{จำนวนหุ้นทั้งหมดไม่รวมหุ้นเสนอขาย ESOP}^*) + (0.9 \times P \times \text{จำนวนหุ้นขาย ESOP}^*)]}{\text{จำนวนหุ้น HST ทั้งหมด (หลังเสนอขาย IPO และ ขาย ESOP}^*)}$ $= \frac{(P \times 244,000,000) + 0.9P \times 8,000,000}{252,000,000} = 0.997P$ <p>ดังนั้นคำนวณ Price Dilution = $(P - 0.997P) / 0.997P = 0.32\%$</p>
----------------	---

7.2 ผลกระทบต่อส่วนแบ่งกำไรต่อหุ้น (Earnings per Share Dilution) และผลกระทบต่อสิทธิในการออกเสียงของผู้ถือหุ้นของ HST (Control Dilution)

ในการเสนอขายหุ้นสามัญที่ออกใหม่ของ HST ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ HST และบริษัทย่อยในครั้งนี้ จำนวนไม่เกิน 8,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 0.50 บาท คิดเป็นสัดส่วนไม่เกินร้อยละ 3.17 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของ HST ภายหลังจากการออกและเสนอขายหุ้นสามัญที่ออกใหม่ต่อประชาชนเป็นครั้งแรก (IPO) ดังนั้น จะทำให้เกิดผลกระทบต่อส่วนแบ่งกำไรหรือสิทธิออกเสียงของผู้ถือหุ้นของ HST **ลดลงไม่เกินร้อยละ 3.17** ของส่วนแบ่งกำไรหรือสิทธิออกเสียงของผู้ถือหุ้นของ HST

รายละเอียดการคำนวณ

Control Dilution และ Earning per share Dilution	$= \frac{\text{จำนวนหุ้นเสนอขาย ESOP}}{\text{จำนวนหุ้น HST ทั้งหมด (หลังเสนอขาย IPO และ ขาย ESOP)}}$ $= \frac{8,000,000}{252,000,000}$ $= 3.17\%$
---	---

8. สิทธิของผู้ถือหุ้นในการคัดค้านการออกและเสนอขายหุ้นสามัญที่ออกใหม่ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ HST และบริษัทย่อย

8.1 การออกและเสนอขายหุ้นสามัญที่ออกใหม่ของ HST ให้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของ HST และบริษัทย่อย จะต้องได้รับอนุมัติโดยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของไซแมท ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า สามในสี่ (3/4) ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน และต้องไม่มีผู้ถือหุ้นรวมกันเกินกว่าร้อยละ 10 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและออกเสียง คัดค้านการออกและเสนอขายหุ้นสามัญที่ออกใหม่ของ HST ให้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของ HST และบริษัทย่อย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศที่ ทจ.32/2551

8.2 ในกรณีการออกและเสนอขายหุ้นสามัญที่ออกใหม่ของ HST ให้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของ HST และบริษัทย่อย รายใดรายหนึ่ง แล้วเกินกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนของจำนวนหุ้นที่ได้เสนอขาย ภายใต้โครงการ ESOP จะต้องได้รับอนุมัติ โดยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของไซแมทเป็นรายบุคคล ด้วย คะแนนเสียงไม่น้อยกว่า สามในสี่ (3/4) ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออก เสียงลงคะแนน และต้องไม่มีผู้ถือหุ้นรวมกันเกินกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มา ประชุมและออกเสียงคัดค้านการเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนที่ออกใหม่ของ HST ภายใต้โครงการ HST ESOP ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศที่ ทจ.32/2551

9. ลักษณะและเงื่อนไขของหุ้นสามัญที่ออกใหม่เพื่อเสนอขายให้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของ HST และบริษัทย่อย

การออกและเสนอขายหุ้นสามัญที่ออกใหม่ให้แก่กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของ HST และบริษัทย่อย จะ เป็นไปตามที่ได้กำหนดไว้ในประกาศ ทจ. 32/2551 รวมถึงกฎหมาย ข้อบังคับและกฎเกณฑ์ของหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง

10. รายชื่อกรรมการอิสระที่ผู้ถือหุ้นอาจมอบฉันทะให้เข้าร่วมประชุมและเป็นผู้ใช้สิทธิแทนผู้ถือหุ้นได้

1. นาย พิเศษฐ์ แสง-ชูโต
2. น.ส. นภาพรณณ์ เมษะยานนท์
3. นาย วุฒิชัย อนันตกุล
4. นาย วรพจน์ ลาภวัฒน์มงคล